



Seguridad basada en el comportamiento

Fecha de Realización:

A convenir con la empresa

Duración:

16 horas.

Lugar:

Disponibilidad Internacional

Objetivo:

- Describir los problemas y barreras tradicionales que las organizaciones enfrentan para mejorar el desempeño en seguridad y salud ocupacional y discutir las diferentes filosofías y metodologías de **seguridad basada en comportamiento** y las herramientas comúnmente usadas con énfasis en la efectividad y aplicación práctica de las mismas.
- Identificar cual es el **contexto propicio** para gestionar la seguridad desde los valores y el comportamiento, repensando el rol de la gerencia y de la supervisión y desarrollando, en estos grupos, nuevas competencias desde dónde puedan abrir un campo más amplio de posibilidades para que las personas lleven a cabo acciones de autogestión y autocuidado.
- Dar pautas para identificar el **nivel de conciencia** que frente al riesgo tiene la organización y las personas que la conforman, para definir la brecha existente entre la cultura deseada y la actual, así como las estrategias para su intervención.

Contenido:

- Introducción – seguridad basada en comportamiento, que es, que no es, nuevo paradigma (de seguridad tradicional a seguridad basada en comportamiento).
- Varias metodologías y enfoques: ventajas y desventajas
- Niveles de conciencia o percepciones frente al riesgo, barreras internas y externas
- Contexto para la autogestión, modelo de gestión equilibrada
- ¿Por qué comportamiento? ¿cuándo intervenir las actitudes?
- Herramientas clave para la intervención de incidentes/lesiones
- Como implementar un proceso de seguridad basada en comportamiento:
- Método para identificar comportamientos críticos

- Técnicas de retroalimentación positiva, cuándo es útil la disciplina, la importancia de la comunicación asertiva
- Ruta crítica para el cambio.
- Elementos de Protección Personal
- Dispositivos de bloqueo