



## Liderazgo con enfoque de empoderamiento

### Fecha de Realización:

A convenir con la empresa

### Duración:

8 horas.

### Lugar:

Disponibilidad Internacional

### Objetivo:

- Proponer un modelo de Liderazgo que sopesa la contribución que los participantes están dispuestos para lograr un equipo comprometido y motivado con el logro de los objetivos de la organización en seguridad, salud y ambiente.
- Sensibilizar a los participantes sobre las concepciones internas y externas que obstaculizan el Liderazgo con enfoque de empoderamiento
- Reflexionar sobre la nueva misión, visión, principios, valores y los nuevos roles protagónicos del Líder de hoy

### Contenido:

- **EL CAMBIO DE LOS MODELOS DEL LIDERAZGO: EL NUEVO MODELO DEL EMPODERAMIENTO**

Auto percepción del liderazgo de los participantes: sus potenciales, habilidad para reconocer, interpretar y generar expectativas hacia la excelencia

El empoderamiento: **qué** es el modelo, **características** como herramienta estratégica, **ventajas** de los equipos auto dirigidos, **desventajas** al compartir información (poder) y responsabilidades, **etapas** para su desarrollo, **estrategias** para la implementación de una cultura de trabajo en equipo. Semejanzas y diferencias con otras herramientas gerenciales.

**Experiencias** de empresas donde se ha desarrollado.

De condicionamientos a nuevos esquemas mentales o paradigmas sobre la habilidad del liderazgo en la familia, en la empresa, en el país.

- **LOS PRINCIPIOS DEL LÍDER QUE NO SON NEGOCIABLES Y LOS VALORES QUE GUÍAN SU ACCIÓN**

Logros, obstáculos y nuevas estrategias del líder con comportamientos éticos en la actualidad

Cuáles son los principios que fundamentan el comportamiento del líder como persona, profesional?

Cuáles son los valores que deben guiar nuestras conductas?

- **LA CONTRIBUCIÓN DEL LÍDER PARA UN DESARROLLO PERSONAL, COMUNITARIO Y SOCIAL**

Las expectativas sobre el desarrollo personal, mental, afectivo y trascendente del líder de hoy

Indicadores de los nuevos esquemas mentales, actitudes y comportamientos del líder como gestor del trabajo en equipo

Foro ético: casos, experiencias, dudas, preguntas y respuestas